

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE
DES SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL INTERENTREPRISES**

**Accord du 21 février 2018
portant sur les rémunérations minimales annuelles garanties**

PRESANSE,

d'une part,

La Fédération Santé et Sociaux
(CFDT),

La Fédération Française de la Santé,
de la Médecine et de l'Action Sociale
(CFE-CGC),

La Fédération Santé et Sociaux
(CFTC),

La Fédération de la Santé et de l'Action sociale
(CGT),

La Fédération des Employés et Cadres
(CGT-FO),

Le Syndicat National des Professionnels de la Santé au Travail
(SNPST),

d'autre part,

ont convenu ce qui suit :

Article 1 – Champ d'application

Le présent accord s'applique aux Services de santé au travail interentreprises.

Article 2 – Revalorisation des rémunérations minimales annuelles garanties

Conformément à l'article 21 de la Convention collective nationale des Services de santé au travail interentreprises, **après négociation**, les rémunérations minimales annuelles garanties sont revalorisées, toutes classes confondues, de **1,2 %**, par rapport à celles indiquées dans l'Accord du 22 février 2017 portant sur les rémunérations minimales annuelles garanties, **à compter du 1^{er} janvier 2018**.

Ainsi, les rémunérations minimales annuelles garanties s'établissent conformément au tableau ci-après :

| <u>CLASSES</u> | <u>REMUNERATION MINIMALE ANNUELLE GARANTIE APPLICABLE AU 1^{ER} JANVIER 2018</u> |
|-----------------------|---|
| 1 | 20 066 |
| 2 | 20 468 |
| 3 | 20 876 |
| 4 | 21 295 |
| 5 | 21 720 |
| 6 | 22 372 |
| 7 | 23 043 |
| 8 | 23 778 |
| 9 | 24 634 |
| 10 | 25 522 |
| 11 | 26 440 |
| 12 | 27 392 |
| 13 | 28 377 |
| 14 | 29 399 |
| 15 | 30 459 |
| 16 | 31 555 |
| 17 | 32 691 |
| 18 | 33 867 |
| 19 | 35 086 |
| 20 | 62 107 |
| 21 | 70 343 |

Par ailleurs, conformément à l'article 3-1 de l'annexe réglant les dispositions particulières aux cadres, au 1^{er} janvier 2018, la garantie d'évolution des rémunérations minimales annuelles du personnel cadre se présente comme suit :

**Garantie d'évolution des rémunérations minimales annuelles du personnel cadre
au 1^{er} janvier 2018**

| Nombre d'année de présence dans le SSTI | % d'augmentation des rémunérations minimales annuelles | Classe 14 | Classe 16 | Classe 19 | Classe 20 | Classe 21 |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Entrée dans le SSTI | | 29 399 | 31 555 | 35 086 | 62 107 | 70 343 |
| | | | | | 65 212 | |
| 2 | 5% | 30 869 | 33 132 | 36 841 | 68 473 | 73 860 |
| 5 | 10% | 32 339 | 34 710 | 38 595 | | 77 377 |
| 10 | 15% | 33 809 | 36 288 | 40 349 | | 80 894 |
| 15 | 18% | 34 691 | 37 234 | 41 402 | | 83 005 |
| 21 | 21% | 35 573 | 38 181 | 42 454 | | 85 115 |

Article 3 – Dépôt et extension

Le présent accord, établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du Code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires originaux pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6, L. 2261-1 et D. 2231-2 du Code du travail.

PRESANSE accomplira les formalités nécessaires, afin d'obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 21 février 2018

Pour PRESANSE

Pour les Organisations syndicales

La Fédération Santé et Sociaux
(CFDT)

La Fédération Française de la Santé,
de la Médecine et de l'Action Sociale
(CFE-CGC)

La Fédération Santé et Sociaux
(CFTC)

La Fédération de la Santé et de l'Action sociale
(CGT)

La Fédération des Employés et Cadres
(CGT-FO)

Le Syndicat National des Professionnels
de la Santé au Travail
(SNPST)